

Innovative Technologies in Personnel Management

E.A. Kolomiitsev¹, Vladimir State University named after Alexander and Nikolay Stoletovs, newrashomon@yandex.ru
S.V. Petrov², Vladimir State University named after Alexander and Nikolay Stoletovs, Assoc. Prof. Dr., psv01@yandex.ru

¹ Assistant, GPIUTD Department, Vladimir, Russia

² Associate Professor, GPIUTD Department, Vladimir, Russia

Citation: Kolomiitsev E.A., Petrov S.V. Innovative Technologies in Personnel Management, *Kompetentnost' / Competency (Russia)*, 2020, no. 5, pp. 37–41.
DOI: 10.24411/1993-8780-2020-10506

key words

HR management, human resources, management, talent management, HR data

In the given article we have analyzed the features of the effectiveness of personnel management in the Russian Federation at the present stage of development. The most important goals and objectives of human resource management were highlighted and the fundamental models of working with personnel were considered. In addition, in the paper we have suggested the main ways to increase the effectiveness of personnel management, in particular, the use of HR data in this area. We suppose that now, each leader should think about what should be the creative and professional qualities of an employee, so that joint work will contribute to the growth of the corporation and determine a competitive advantage.

References

1. Petrov S.V. Vybor i obosnovanie modeli formirovaniya komand upravleniya organizatsiyami servisnogo tipa [Selection and justification of a model for the formation of service type organization management teams], Rostov-na-Donu, *DGTU*, 2011.
2. Blaug M. Metodologiya ekonomicheskoy nauki [Methodology of economic science], *Voprosy ekonomiki*, 2008.
3. Shapiro S.A. Innovatsionnye podkhody k protsessu upravleniya personalom organizatsii [Innovative approaches to the organization's personnel management process], Moscow, Berlin, *Direkt-Media*, 2015.
4. Ulrich D. The Next Agenda for Adding Value and Delivering Results, Moscow, *Vil'yams*, 2006.
5. Yanger J. HR Transformation: Building Human Resources From the Outside In, 2009.
6. Upravlenie personalom organizatsii. Praktikum [Personnel management of the organization. Practicum], Moscow, *INFRA-M*, 2015.

СОБЫТИЕ

Документы для производства средств защиты

Из-за пандемии коронавируса практически все страны столкнулись с проблемой дефицита средств индивидуальной защиты (СИЗ). Крупные предприятия ужекратно нарастили объем их промышленного производства, также за производство взялись небольшие компании и непрофильные предприятия

Для продукции, применяемой для предупреждения и минимизации последствий от распространения коронавирусной инфекции, крайне важна открытая информация о нормативно-технической документации с едиными требованиями — стандартах или технических условиях.

Чтобы обеспечить условия для наращивания производства СИЗ и медицинских изделий, а также в соответствии с решениями заседания Координационного совета по промышленности, Росстандарт проводит мероприятия по распространению информации о нормативно-технической документации. В том числе технических условиях предприятий-изготовителей на продукцию, защищающую от распространения коронавируса. Производители, которые готовы распространить свой опыт и добровольно делятся техническими

условиями — своей интеллектуальной собственностью, заслуживают особой благодарности. В результате индивидуальные предприниматели, предприятия малого бизнеса и ателье по всей России смогут шить лицевые маски, изготавливать другие средства индивидуальной защиты в соответствии с необходимыми требованиями и надлежащего качества. К этой работе постоянно присоединяются новые производители, поэтому список будет пополняться. Технические условия, доступные для применения на производстве всеми желающими, можно посмотреть на сайте Росстандарта www.gost.ru.

По материалам Росстандарта